

**2018 SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE
KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU**



GELECEĞE

Yönetim Kurulu Başkanı Dr. Ercan Varlıbaş'tan Mesaj



İnsanları yaşama bağlayan temel unsurlardan biri amaçlardır. Söz konusu amaçları; aile yaşantısı, meslek, statü, itibar ya da mutlulukla ilgili olabilir. Amaçlar sistematik olarak belirlenerek, yaşama geçirilmeye başlanınca ise idealler ortaya çıkar. İdealler yalnızca bireyle değil, toplumla hatta mensup olduğu ülkeyle ilgili umut ve beklentilerden oluşur. İdeallerini çok az insan gerçekleştirebilir. O nedenle, idealler çok değerlidir.

Tıp fakültesini bitirmemin ardından genç bir göz doktoru olarak yalnızca kendim için değil, tüm insanlar için bir ideale sahip oldum ve VSY Biotechnology'yi kurdum.

VSY Biotechnology'nin insanların sağlığını geliştirici ürünler üreterek, insanların yaşam kalitesini yükseltmesi amacıyla çalışmalar yaptık. Sağlık biyoteknolojisi, ilaç ve medikal alanlarda dünyanın en iyileri arasında yer alarak sektörde söz sahibi olmayı amaçladık. Bugün dünyanın ilklerini üretiyor olmanın ve inovatif ürünlerimizi dünyanın yaklaşık 60 ülkesinde hastaların sağlığı için doktorlarla buluşturmanın mutluluğunu yaşıyoruz.

Aradan geçen 22 yıl içerisinde, idealimizin gerçekleştiğini görmek, her şeyden önce gurur verici.

İdealimize ulaşmamızda bizimle çeşitli dönemlerde yol arkadaşlığı yapan, sorumluluklarını eksiksizce yerine getiren, kurumumuzun her platformda başarıdan başarıya ulaşmasına destek veren her çalışma arkadaşımıza teşekkürü bir borç bilirim.

VSY Biotechnology Ailesi olarak hep birlikte nice başarılı ve yeni ideallere ulaşacağımız günler dileğiyle!

İcra Kurulumuz & Yöneticilerimiz



İÇİNDEKİLER

1. SÜRDÜRÜLEBİLİR KALKINMA VE KURUMSAL SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK	
1.1 Amaç	2
1.2 Hedef	2
2. KURUM KÜLTÜRÜ	
2.1. Güçlü İletişim	3
2.2. Yenilikçilik	3
2.3. Proaktiflik	3
2.4. Müşteri Odaklılık	3
2.5. Etik ve Sorumlu Davranış	3
2.6. Sürdürülebilirlik	3
3. KURUMSAL YÖNETİM SÜRECİ	
3.1. İnsan Kaynakları	4
4. RİSK YÖNETİMİ	6
5. İÇ DENETİM VE İÇ KONTROL	
5.1. Etik Yaklaşım	6
5.2. Etik Kurallarımız	6
5.2.1 Yasalara Saygı	6
5.2.2 Çalışanlar ve Şirket Politikalarına Uyum	6
5.2.3 Gizlilik	6
6. İŞ ETİĞİNİ DESTEKLEYEN UYGULAMALAR	
6.1 Rekabet Yasalarına Uyum	6
6.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele	7
6.3 Pazarlamada Dürüstlük	7
6.4 Ticari İstihbarat	7
6.5 Ticari Meseleler	7
6.6 Görevi Kötüye Kullanmama	7
6.7 Hileli Davranışları Önleme	7
6.8 Gizli ve Mülkiyet Konusu Bilgiler	8
6.9 Patentler, Markalar ve Telif Hakları	8
6.10 Kişisel Bilgilerin Gizliliği	8
6.11 Çıkar Çatışmalarını Önleme	8
6.11.1 Kişisel İlişkiler	8
6.11.2 Dışarda Çalışma	8
6.11.3 Hediye, Davet, Kredi ve Diğer İkramların Kabulü	8
6.12 Ayrımcılık ve Taciz Olayların Bildirilmesi	8
6.13 Madde Kullanımı	8
6.14 Siyasi Faaliyetler	8

7. TEDARİK ZİNCİRİ UYGULAMALARI	
7.1. Mevzuat ve Düzenlemelere Uygunluk	10
7.2. Çevre	10
7.3. İnsan Haklarına Saygı	10
7.4. Çocuk İş Gücü	10
7.5. Zorla ya da Zorunlu İşçi Çalıştırma	10
7.6. Çalışanların Sağlık ve Güvenliği	10
7.7. Fikri Mülkiyet ve Gizli Bilgi	10
8. İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ POLİTİKALARI	
8.1 Sistem	11
8.2 Saha	11
8.3 İnsan	11
9. SOSYAL PROJELER	11
10. AR-GE VE PROJELER	12
11. EĞİTİM	13
12. KALİTE POLİTİKASI	13
13. ÇEVRE POLİTİKASI	14
14. PAYDAŞLARIMIZLA SÜRDÜRÜLEBİLİR İLETİŞİM	16



1. Sürdürülebilir Kalkınma ve Kurumsal Sürdürülebilirlik

VSY Biotechnology kurulduğu 1997 yılından bu yana misyon, vizyon, hedef ve değerleri kapsamında insanların sağlığına katkı sağlamaya yönelik çalışmalarını sürdürüyor.

VSY Biotechnology küresel sürdürülebilirlik politikalarına, kalkınma stratejilerine uyumlu, çevreye duyarlı bir şekilde faaliyetlerini planlayarak tüm paydaşlarıyla etkileşimli sürdürülebilir ilişkiler kurmaya devam ediyor. Sürdürülebilirlik VSY Biotechnology'nin temel değerleri arasında yer alıyor.

VSY Biotechnology; sürdürülebilirlik konusunda uluslararası standartlar nezdinde hareket ederek dünyanın sürdürülebilirlik politikalarına katkı sağlıyor. VSY Biotechnology; Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi (United Nations Global Compact) ve Birleşmiş Milletler'in 2030'a kadar ulaşmayı amaçladığı 17 Sürdürülebilir Kalkınma Hedefi'ni de benimsiyor.

VSY Biotechnology, aynı zamanda Birleşmiş Milletler'in Kalkınma Ajansı UNDP'nin Sürdürülebilir Kalkınma Hedefleri'ni de kapsayan; yoksulluğu ortadan kaldırmak, dünyayı korumak ve tüm insanların barış ve refah içinde yaşamasını sağlamak için evrensel eylem çağrısına duyarlı hareket ediyor. Eylem çağrısı kapsamındaki; iklim değişikliği, ekonomik eşitsizlik, yenilikçilik, sürdürülebilir tüketim, barış ve adalet gibi kavramlar VSY Biotechnology'nin sürdürülebilir politikaları arasında yerini alıyor.

VSY Biotechnology BM Sürdürülebilir Kalkınma Hedefler politikalarını; yürüttüğü çevresel, ekonomik ve toplumsal süreçlerine uyguluyor. Adalet ve Barışın savunucusu olan VSY Biotechnology, ırk, dil, din, renk, cinsiyet gözetmeksizin herkesi eşit kabul ediyor. Ülkenin kalkınma ve gelişmesi için ise makroekonominin temel unsurlarından olan istihdam sağlama noktasında, her yıl düzenli olarak artış gösteren bir ivmeyle çalışan sayısını artırıyor. Bu doğrultuda, çalışanların proaktif, eğitim düzeyi yüksek, uzmanlaşmış ve gelişmiş nitelikleri içermelerini sağlayacak şekilde eğitim programları uyguluyor.

VSY Biotechnology; sürdürülebilir kalkınmayı sağlama, daha sağlıklı bir dünya, daha iyi bir çevre için ürün ve üretim süreçlerinde enerji verimliliğine, çevresel duyarlılıklara sahip çıkıyor.

Sosyal açıdan sürdürülebilir bir toplumun oluşumuna katkı sağlamak amacıyla VSY Biotechnology bünyesinde kurumsal sosyal sorumluluk projeleri planlanarak gerçekleştiriliyor. İleri teknoloji kullanımıyla ürettiği inovatif ürün yelpazesini düzenli olarak geliştiren VSY Biotechnology, 2023 yılında sektörde dünyanın en büyük ilk 5 firması arasına girmeyi hedefliyor.

1.1.Amaç

VSY Biotechnology faaliyet gösterdiği ilaç, medikal cihaz, biyoteknoloji alanlarında geliştirdiği yenilikçi ürünler ve uygulamalar ile hastaların, hasta yakınlarının ve doktorların hayatlarını kolaylaştırmayı ve yaşam kalitelerini artırmayı amaçlıyor. VSY Biotechnology; sürdürülebilir inovasyon ve gelişimi temel alarak Türkiye ve dünyada ilkleri gerçekleştirmeye ve bu ilkleri insanlar ile buluşturmaya devam edecek. Sağlık ve iyilik aşılayan yönüyle de diğer firmalara ilham kaynağı olarak faaliyetlerini güçlendirecek.

1.2. Hedef

VSY Biotechnology; yüksek kalite anlayışı ile ürettiği ürün yelpazesi çeşidini genişleterek dünyaya ilkleri sunmaya ve global bir şirket olarak insanların yaşamlarına katkı sağlamaya devam edecek. VSY Biotechnology misyonu doğrultusunda hedeflenen sürdürülebilir büyümesini gerçekleştirerek; Ar-Ge, Ür-Ge ve tasarım çalışmalarıyla oluşturduğu yeni patent ve faydalı modelleri ile sağlık biyoteknolojisi alanında dünyanın ilk 5 şirketi arasına girmeyi hedefliyor. VSY Biotechnology, daha sağlıklı ve mutlu bir dünya için üstüne düşen ödevleri her zaman yerine getirmek istiyor



DEĞERLERİMİZ BİZİ BİR ARADA TUTAR



MİSYON

VSY Biotechnology olarak misyonumuz, sürdürülebilir inovasyon ve gelişimi temel alarak, uzmanlık alanımız olan ilaç, medikal cihaz ve biyoteknoloji alanlarında yenilikçi ürünler üretip, insanların kullanımına sunmak, insanların hayat kalitesini yükseltmek ve bu yolda değerlerimizle de diğer firmalara ilham kaynağı olmaktır.

VİZYON

VSY Biotechnology olarak vizyonumuz, insanların yaşam kalitesini artırmak için, en ileri teknolojiye sahip ürünleri yüksek kalite anlayışı ile üretmek, sürdürülebilir büyümeye sahip global bir şirket olmaktır.

2. Kurum Kültürü

VSY Biotechnology ticari faaliyetlerini sürdürürken benimsediği temel değerler, kurumsal kültürünün de en önemli unsurlarını oluşturuyor. VSY Biotechnology bu doğrultuda, Güçlü İletişim, Yenilikçilik, Proaktiflik, Müşteri Odaklılık, Etik ve Sorumlu Davranış ile Sürdürülebilirlik değerlerini yönetimden başlayarak, şirketin tüm katmanlarının benimseyeceği ve uygulayacağı bir bütün haline getiriyor.

2.1. Güçlü İletişim

VSY Biotechnology çalışanları bir bütün olarak başarının temel taşı olarak değerlendirilmektedir. Şirket içerisinde iletişim açık, sık, samimi ve saygılıdır. VSY ailesi birbirine değer verir, dinler, fikirlere yapıcı yaklaşır, değerlendirir ve mutlaka cevaplandırır. Şirketlerde kişilerin özel hayatlarına saygılı, adil, yapıcı ve farklı fikirlerin özgürce söylendiği bir güven ortamının oluşturulmasına önem verilir. Kültürel farklılıklara saygı gösterilir ve ayrımcılık yapılmaz.

2.2. Yenilikçilik

Yenilikçilik, VSY Biotechnology için farklılığın, başarının, karlılığın, gelişmenin ve liderliğin temeli olarak görülüyor. Kurum içinde yeni fikirlere ve yaratıcılığa yapıcı yaklaşıyor, teşvik ediliyor ve ödül veriliyor. Kurumun ürün ve hizmetlerinin, iş yapış şekillerinin ve süreçlerinin hem çalışanlar hem de müşteriler için daha etkin ve verimli olmasını sağlayacak yenilikler bulunuyor ve uygulanıyor. Müşteriler ile birlikte hareket edilirken, yenilikçilik onların beklentilerinin oluşturulması ve aşılması için kullanılıyor.

2.3. Proaktiflik

Proaktiflik; olaylara olumlu tarafından bakmak, olası sorunları öngörmek ve önlem almak, koşullardan kurtularak çözüm üretmek ve sorumluluk üstlenmektir. VSY Biotechnology başarılı bir kurum olmak, müşterilerin değişen ihtiyaçlarını karşılamak için kurumsal ve coğrafi sınırları kaldırarak ortak çalışmayı önemsiyor.

2.4. Müşteri Odaklılık

VSY Biotechnology için müşterilerin ihtiyaçlarını tam olarak anlamak, kapsamlı bir şekilde değerlendirerek yanıtlamak ve sürekli müşteri odaklı yaşamak, hedeflerinin ve kültürünün bir parçasıdır. Değerlerin gerçekleştirilmesi ve hedeflere ulaşılmasının ancak, müşterilerin değişen ihtiyaçlarını ve beklentilerini rakiplerinden daha iyi ve daha hızlı

değerlendirip, yanıtlanmasıyla ve karşılanmasıyla mümkün olacağı düşünülmüyor.

2.5. Etik ve Sorumlu Davranış

VSY Biotechnology Ailesi, etik ve ahlaki değerlere uygun, doğru bir şekilde hareket etmeyi ilke ediniyor. Bireysel ve sosyal ilişkilerde etik kuralların dışına çıkmazken, dürüstlük temel ilkelerden biri kabul ediliyor. Sorumluluk bilinciyle şirkete, işe ve çevreye sahip çıkılıyor. Olumsuz davranışlardan kaçınıyor. VSY Biotechnology Etik Kuralları ve El Kitabı'nda etik yönetmelik bilgilerini ayrıntılı bir şekilde çalışanlarına sunuyor.

2.6. Sürdürülebilirlik

Mevcut yeteneklerin, büyümeyi daimi kılması amacıyla sağlam temeller atılıyor, uzun vadeli stratejik planlamalar yapılıyor. İnovasyon, verimlilik, karlılık, müşteri memnuniyeti gibi temel süreçlere odaklanılarak, bu yönlerin gelişimine katkı sağlanıyor. Kendini geliştirme, değişime ayak uydurma, değer yaratma eğilimleri destekleniyor. Bu şekilde daimi olabilmek ve daimi gelişebilme yeteneği ile sürdürülebilir yapı korunuyor.



3. Kurumsal Yönetim Süreci

Günümüzde işletmelerin örgüt yapısı ve iş gücü modellemesi; internet devrimi, nesnelerin interneti, sanayi 4.0, yapay zekanın üretilmesi ve yaygınlaşması, küreselleşme ve sürdürülebilirlik yaklaşımı gibi bilim ve iletişim teknolojisindeki olağanüstü gelişmeler karşısında çeşitlenmeye ve karmaşıklaşmaya başladı. Bu durum, işletmelerde yönetim düşüncesini ve yaklaşımını değişikliğe uğrattırırken; yöneticilerin ve çalışanların proaktif, yaratıcı ve sorumlu bir rol modeli benimsemelerini zorunlu kıldı. “Yönetişim” kavramıyla adlandırılacak bu yeni yönetim anlayışı; geleneksel yönetim yaklaşımının tek yönlü iletişim biçimini, interaktif bir boyuta taşıyarak; katılımcı, çok aktörlü, bireylere daha geniş özgürlükler sağlayan ve sorumluluklar yükleyen bir yönetim biçimi olarak işletmelerde geçerlilik kazandı. Yönetişim yaklaşımında, teknolojik ve bilimsel değişim ve gelişmelerdeki baş döndürücü hızla paralel olarak oluşan küresel rekabetin de etkisi son derece açık.

Yönetişim yaklaşımında, işletmelerin yaşama ve gelişme gücüne duydukları temel ihtiyacın giderilmesinde yöneticilerin ve çalışanların verimli, yaratıcı ve yenilikçi çalışma uygulamalarının belirleyici olduğu görülüyor. Bu çerçevede; işletmede görev yapanların performanslarının nasıl artırılacağı, yenilikçilik ve yaratıcılığa nasıl yönlendirileceği, ortaya çıkan gelişmeler karşısında yeni bir taktik ve stratejiyi nasıl geliştirecekleri temel öğeler olarak kabul ediliyor. İşletmelerin, yöneticilerinin ve çalışanlarının bu yeni ekonomi dünyasının gerçekleri paralelinde çalışma sistemlerini uyarlaması yönünde eğitim, kültür ve bilim dallarından sentezleyeceği yöntem ve uygulamalar da yönetişim anlayışının omurgasını meydana getiriyor.

VSY Biyoteknoloji, Türkiye’de ve dünyada yeni sayılabilecek bir alan olarak değerlendirilebilecek biyoteknolojide 20 yılı aşkın bir süredir faaliyet gösteriyor. VSY Biyoteknoloji, yönetişim yaklaşımını bütünüyle benimseyerek; yöneticilerinin ve çalışanlarının küresel pazarların gerçekleri doğrultusunda, üretim ve hizmet kategorisinde yaratıcı ve yenilikçi çalışma prensiplerini bilgi ve deneyimleri ışığında harmanlaştırmalarının önünü açıyor. İç ve dış müşteri sınıflandırmasıyla, yalnızca müşteri/tedarikçi ekseninde değil, yönetici ve çalışanlar nezdinde de sürece katılımcı, ortak bir yapı oluşturuyor. VSY Biotechnology bu yönden çok sesli, ortak sorumluluk ve yetki bilincinin esas kılındığı, interaktif bir çalışma modeline sahip bulunuyor.

3.1. İnsan Kaynakları

VSY Biotechnology Ailesi, sürdürülebilir politikaları nezdinde büyümeyi ilke edinir. Her yıl istihdam sayısında artış yaşanmaktadır. Üretimde çalışan işçi sayısı Aralık 2017 - 2018 arası %37 artış göstermiştir. Beyaz yaka olarak tanımlanan idari bölüm çalışanları ise Aralık 2017 - 2018 döneminde %5 artış göstermiştir. Toplam çalışan sayısı Aralık 2017 - 2018 arasında ise %21 büyümüştür. 2018 toplam çalışan sayısı 323 kişiye ulaşmıştır.



4. Risk Yönetimi

VSY Biotechnology; faaliyet ve hizmetlerini sürdürülebilir kılmak amacıyla risk yönetim programı gerçekleştiriyor. Risk yönetimi uygulamalarıyla VSY Biotechnology'nin politika, prensip ve hedefleri çerçevesinde mevcut ve potansiyel şirket riskleri analiz ediyor; çalışanlar, şirket varlıkları ve faaliyetleri nedeniyle üstlenilen tüm risklerin yönetimi sağlanıyor.

Kurumsal strateji kapsamındaki Risk Yönetimi, Yönetim Kurulu'ndan tüm çalışanlara yayılan bir yapı dahilinde örgütleniyor ve denetim mekanizmaları ile risk yönetimini güvenli kılıyor. Risk odaklı iç denetim metodolojisi ile denetim faaliyetlerini gerçekleştiren VSY Biotechnology, denetim evrenini her yıl periyodik aralıklarla iç denetim süreçlerine tabi tutuyor, bu sayede faaliyetlerinin şirket yönetmelik ve prosedürleri ile yasal mevzuata uygunluklarını güvence altına alıyor. Ayrıca Etik Hat yönetimi ile tüm paydaşlarının ihbarlarını değerlendiriyor, gerekli aksiyonların alınmasını sağlıyor.

VSY Biotechnology; finansal, yasal ve çevresel risklerin tespitini gerçekleştiriyor, bu alanlara ilişkin aksiyon planları hazırlıyor, alınan aksiyonlarının gerçekleşme durumlarını sürekli takip ederek kurumsal gelişim adına önemli adımlar atıyor.

VSY Biotechnology gerçekleştirdiği iç denetimlerin yanı sıra bağımsız üçüncü şahıslar aracılığıyla yürütülen denetimler ile de çok taraflı denetim uygulamalarını hayata geçiriyor.

İç kontrol, risk yönetimi ve yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmek ve geliştirmek adına, risk odaklı iç denetim metodolojisi ile denetim ve danışmanlık faaliyetlerini VSY Biotechnology İç Denetim Departmanı gerçekleştiriyor. Departman faaliyetlerinde, bağımsızlık ve objektiflik ilkelerine bağlı kalınarak, uluslararası iç denetim standartları ve etik kuralları ölçüt alıyor. Yıllık olarak hazırlanan iç denetim planına uygun şekilde denetim faaliyetlerini icra ediyor; kurum politika, yönetmelik ve prosedürleri ile faaliyetlerinin yasalara ve mevzuatlara uygun olarak verimli bir şekilde yürütülmesi, kurum varlıklarının korunması ve raporlamaların güvenilirliği konularında güvence veriyor.

İç Denetim Departmanı denetim faaliyetleri sonunda, kurumun maruz

kaldığı çeşitli riskleri (finansal, yasal, çevresel vb.) yönetime raporluyor ve bu risklere yönelik alınması planlanan aksiyonların takibini yapmak suretiyle kurumsal gelişime destek oluyor; kurumun faaliyetlerine değer katıyor.

İç Denetim Departmanı; Denetim ve danışmanlık faaliyetlerinin yanı sıra, Etik Hat yönetimi ile tüm iç ve dış paydaşların endişelerini ve ihbarlarını değerlendiriyor. Gerekli durumlarda, yönetim kurulunun bilgisi ve onayı ile suiistimal incelemeleri gerçekleştiriyor.

Kurumda risk yönetimi süreçleri Yönetim Kurulu'nun sorumluluğunda bulunuyor. Bu alandaki görev ve faaliyetler, ilgili yasal mevzuata uygun olarak "Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi" tarafından yerine getiriliyor.

Denetim ve Riskin Erken Saptanması Komitesi, risk yönetimini, tüm faaliyetleri içeren tutarlı, dengeli ve bütünsel bir risk yönetim metodolojisi ve proaktif bir yaklaşım ile beş ana adımda takip ediyor. Bu adımları şunlar oluşturuyor: Riskin tanımlanması, riskin ölçülmesi, riskin değerlendirilmesi, riskin yönetilmesi, risklerin sürekli izlenmesi.

5. İç Denetim ve İç Kontrol

5.1 Etik Yaklaşım

VSY Biotechnology kurumsal süreçlerinin bütününde; oldukça net biçimde belirlenen etik anlayışı benimsemektedir. Kurumun aynı zamanda paydaşları konumunda yer alan çalışanlar, doktorlar, çözüm ortakları ve müşterilerle ilişkiler, bu etik anlayış içerisinde değerlendirilir ve ele alınır. Kurumun yönetimi ve çalışanları, çalışma ortamının her kademesinde, söz konusu etik anlayış içerisinde yer alması mümkün olmayan; görevi kötüye kullanma, hile, zimmet, kamu veya şirket malına zarar verme, usulsüzlük, yolsuzluk, rüşvet ve çıkar çatışması gibi davranışlardan kaçınır. VSY Biotechnology'nin başarı ve hedeflerine ulaşma yolunda gözettiği en önemli unsur olan etik çalışma sisteminin, şirketin tüm birimleri ve kademelerinde geçerli olması için doğrudan Yönetim Kurulu Başkanlığı'na bağlı olan İç Denetim Birimi tarafından sürekli olarak kontrol ve denetim gerçekleştirilmektedir.

5.2 Etik Kurallarımız

5.2.1 Yasalara Saygı

Yasalara Saygı; VSY Biotechnology şirketinin yönetim, çalışan ve çözüm ortaklarının temel sorumluluğudur.

5.2.2 Çalışanlar ve Şirket Politikalarına Uyum

VSY Biotechnology, yönetici ve çalışanlarının yasalara, şirket politikasına, davranış prosedürlerine veya etik kurallara aykırı bir davranışta bulunmasına karşın, etik hattı uygulaması geliştirmiştir.

5.2.3 Gizlilik

Şirket politikalarına ve etik kurallara uyum sistemi kapsamında, çalışanların kendilerini güvende hissetmeleri son derece önem taşımaktadır. VSY Biotechnology bu nedenle, gizliliğe birinci derecede öncelik veriyor. Şirket politikalarına uyum kapsamında, etik hattı ile etkileşime geçildiğinde, ilgili kişinin kimliği mutlaka gizli tutuluyor.

6. İş Etiğini Destekleyen Uygulamalar

6.1 Rekabet Yasalarına Uyum

Yasaya aykırı ya da usulsüz anlaşmaların yapılmaması ve bu yöndeki en küçük bir izlenimin bile oluşmaması için, VSY Biotechnology'de şu maddeler yasaklanmıştır: Fiyat sabitlemesi, belirlemesi ya da ayrımcılığı konularında rakip firmalarla görüşmeler yapmak ya da başka türden bağlantılar kurmak. Haksız veya usulsüz bir şekilde, serbest ticareti sınırlandırmak ya da rakip firmaları pazardan çıkarmak için tedarikçi firmalar veya müşterilerle görüşmeler yapmak ya da başka türden bağlantılar kurmak. Rakip firmalarla, rakip ürünlerin satılabileceği bölge ya da pazarlar konusunda veya pazar ya da müşterilerin paylaşılmasına yönelik görüşme ya da anlaşmalar yapmak. Müşteri ya da tedarikçi firmaları boykot etmek için diğer kişi ve firmalarla görüşme ya da anlaşmalar yapmak.

Rekabet yasalarını ihlal eder nitelikteki eylemler, çok çeşitli şekillerde olabilir. VSY Biotechnology, fiyatlar, satış şartları, maliyetler, kârlar, kâr oranları, ürün veya hizmet teklifleri, üretim ya da satış hacim veya kapasiteleri, pazar payları, ihale süreçlerinin koordinasyonu, satış bölgelerinin bölünmesi ya da müşteri veya ürün türlerinin paylaşılması gibi konularda rakip firmalarla görüşme veya anlaşmalar yapmaz.



6.2 Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele

VSY Biotechnology, mal ve hizmet satımında avantaj sağlama ya da resmi makamlar yardımıyla şirkete menfaat sağlama niyetiyle herhangi bir kişiye hangi cins ve yapıda olursa olsun herhangi bir şey vermeyi veya herhangi bir ödeme yapmayı yasaklar. Kamu görevlilerine, onların kararlarını etkilemeye yönelik en küçük bir şüphe uyandırabilecek hiçbir ödeme yapılmamakta, hiçbir hediye ya da hizmet verilmemektedir.

6.3 Pazarlamada Dürüstlük

VSY Biotechnology bünyesinde, ticarete haksız rekabet yöntemlerinden yararlanmak, haksız veya aldatıcı fiil ya da uygulamalara başvurma yasaktır. Bu yasak, bunlarla sınırlı olmamak üzere, şu tür konuları kapsar: Satış ve pazarlama faaliyetleriyle bağlantılı olarak yanlış, yalan ya da aldatıcı reklam vermek veya yanlış veya yalan beyanda bulunmak, rüşvet vermek, rakip ürünler hakkında adil olmayan ya da haksız açıklamalarda bulunmak.

6.4 Ticari İstihbarat

VSY Biotechnology çalışanları herhangi bir şekilde diğer şirketlerle ilgili ticari bir bilgiye ulaştığında, bu bilgiyi almanın ve kullanmanın ahlaki ve hukuki açıdan bir sakınca teşkil etmediğine ve herhangi bir kişinin gizlilik yükümlülüklerini ihlal etmediğine kanaat getirdikten sonra bunu kabul etmek zorundadırlar.

6.5 Ticari Meseleler

Çeşitli ülkelerde, belirli ülke ve taraflarla ticaret yapılmasını kısıtlayan ya da yasaklayan çeşitli yasalar bulunmaktadır. VSY Biotechnology bünyesinde, uluslararası icraatlardan sorumlu kişiler, bu yasaları ve bunların nasıl uygulandığına hakimdirler ve herhangi bir soru veya tereddüt halinde hukuk bölümü ile görüşme sağlamaktadır.

6.6 Görevi Kötüye Kullanmama

VSY Biotechnology; ahlaka, kanuna ve VSY Biotechnology disiplinine aykırı fiil ve davranışlarda bulunamaz.

6.7 Hileli Davranışları Önleme

Hile, bir çalışanın çalıştığı işletmenin kaynaklarını ve varlıklarını kasıtlı olarak uygun olmayan bir biçimde kullanarak veya ele geçirerek haksız kazanç sağlamasıdır. VSY Biotechnology'de herhangi bir "Hile" durumunun belirlenmesi halinde, sorumluların tespit edilmesine yönelik inceleme/araştırma sürecinin yapılması konusunda kesin kararlılık

gösterilmektedir. "Hile" olarak adlandırılan durumlar, bunlarla kasıtlı olmamak üzere şu şekilde sıralanabilmektedir:

- Paranın, malzemenin, ya da başka bir varlığın zimmete geçirilmesi.
- Alım, satım süreçlerinde usulsüzlük.
- Şirket parasının amacı dışında kullanılması.
- Finansal işlemlerin menfaat amaçlı olarak uygunsuz bir şekilde raporlanması.
- Finansal bilgilerin, performans sonuçlarının kasten farklı gösterilmesi.
- Uygunsuz harcamaların kasıtlı olarak şirket prosedürlerine uygun gösterilmesi.
- Şirket belgelerinin kasıtlı olarak kullanıcıları yanıltmak amacıyla değiştirilmesi.

Şüphelenilen veya gerçekleştiği düşünülen hileli durumlara ilişkin olası tespitler, etik hattı vasıtasıyla üst yönetime bildirilebilmektedir.

6.8 Gizli ve Mülkiyet Konusu Bilgiler

VSY Biotechnology tarafından üretilen ya da geliştirilen ürünler, hizmetler, fikirler, kavramlar ve sair bilgiler değerli ve mülkiyet konusu varlıklardır. Muhtelif kanunlar anılan varlıkların korunmasını mümkün kılar. Gizli ve mülkiyet konusu bilgilere örnek olarak; pazarlama planları, satış ve pazarlama bilgileri, müşteri ve personel kayıtları, araştırma geliştirme bilgileri, teknik veriler, imalat teknikleri, fiyat bilgileri, stratejiler ve yeni ürün ve hizmetlere ait bilgiler sayılabilir. Şirkete ait gizli bir bilgiyi şirket çalışanlarının şirket dışından kişilerle paylaşılması etik bir davranış olarak değerlendirilmemektedir.

6.9 Patentler, Markalar ve Telif Hakları

Patentler, ticari sırlar, telif hakları, isim ve markalar, bilimsel ve teknik bilgiler, know-how ve şirketin faaliyetleri sırasında edinilmiş tecrübe veya geliştirilmiş uygulamalar, şirketin fikri mülkiyet unsurları kapsamındadır ve korunması gereken unsurlardır. Ticari açıdan önemli her şey üzerinde, şirketin fikri mülkiyet haklarını tesis etmek, bunları korumak ve savunmak ve bu hakların sorumlu bir şekilde kullanılmasını sağlamak gerekmektedir. Şirketin fikri mülkiyet haklarını korumaya çalışırken, diğer kişi ve kuruluşların yasal fikri mülkiyet haklarına da saygı gösterilmektedir.

6.10 Kişisel Bilgilerin Gizliliği

VSY Biotechnology kurumsal kültüründe; gizlilik ilkesi sadece, ticari bilgiler açısından değil, aynı zamanda şirketin mevcut ya da eski personeline, iş başvuruvarlarına, danışmanlarına, müşterilerine ve diğer paydaşlarına ait kişisel bilgiler açısından da geçerli bir ilkedir. VSY Biotechnology, sahip olduğu tüm kişisel bilgileri korumakta ve gizli tutmaktadır.

6.11 Çıkar Çatışmalarını Önleme

VSY Biotechnology'de yönetim ve çalışanlar tarafından belirlenen muhtemel bir çıkar çatışması, etik hattı vasıtasıyla açıklanarak paylaşılabilir. Bir şirket çalışanının şirketin herhangi bir tedarikçisinden, rakip ya da müşteri firmasından ücret veya komisyon alması ya da başka bir maddi kazanç temin etmesi, çıkar çatışmalarına örnek olarak gösterilebilir.

6.11.1 Kişisel İlişkiler

VSY Biotechnology bünyesinde çalışanların aile üyeleri ya da yakın arkadaşlarının işyeri dışındaki çeşitli girişim ve hareketleri de çıkar çatışmalarına yol açabilme çerçevesinde değerlendirilebilmekte ve ona göre önlem alınabilmektedir.

6.11.2 Dışarı Çalışma

VSY Biotechnology çalışanının; rakip bir şirket, müşteri, tedarikçi firma ya da bir mal veya hizmet tedarikçisi yanında ikinci bir işe girmesi, şirket tarafından kesinlikle kabul edilemez.

6.11.3 Hediye, Davet, Kredi ve Diğer İkramların Kabulü

Çıkar çatışmaları, kimi zaman tüm iyi niyete rağmen ortaya çıkabilir.

Şirket çalışanlarının müşteri ya da tedarikçi firmalarından herhangi bir hediye veya hizmet alması yasaklanmaktadır. Parasal değeri önemsiz ya da sembolik hediyeler sadece, düzenli aralıklarla ya da sık alınıp verilmemeleri kaydıyla kabul edilebilmektedir.

6.12 Ayrımcılık ve Taciz Olayların Bildirilmesi

VSY Biotechnology'de taciz olaylarına karışan veya ayrımcı davranışlarda bulunan bir çalışan, iş akdinin feshi de dahil olmak üzere çeşitli disiplin cezalarına çarptırılmaktadır.

6.13 Madde Kullanımı

VSY Şirketler Grubu Politikası, tümüyle madde bağımlılığını ortadan kaldırma hedefine göre tasarlanmıştır. Çalışanların işteyken alkollü ya da uyuşturucu madde etkisinde olmaları kesinlikle kabul edilmemektedir.

6.14 Siyasi Faaliyetler

VSY Biotechnology çalışanları, şirketteki normal mesai saatlerinde siyasi faaliyet yürütemezler ve bu amaçla şirketin kaynaklarını kullanamazlar.







7. Tedarik Zinciri Politikası

VSY Biotechnology tedarik zinciri politikası, şirketin varlık amacı olan tüm dünya insanların yaşam kalitesini artıran sağlık ürün ve hizmetlerine yönelik değer zincirini oluşturmaktır.

VSY Biotechnology Tedarik zinciri politikası; iç tedarikçiler ve tüm paydaşlarla uzun dönemli güvene dayalı iş ilişkileri, verimlilik, sürdürülebilirlik ve risk yönetimi çerçevesinde ele alınıyor. Tüm paydaşlar; sağlık sektöründe meydana getirilen ürün ve hizmetler içerisinde doğrudan ve/veya dolaylı olarak rol oynuyor. Dolayısı ile

VSY Biotechnology tedarik zinciri politikasında küresel pazarlarda üretilen katma değer içerisinde tüm paydaşlarının gücüne inanıyor. Küresel pazarlarda rekabet ederken insan sağlığı, etik, dürüstlük, çevreye, insan haklarına saygı temel prensipleri oluşturuyor. VSY Biotechnology, tedarikçileri başta olmak üzere tüm paydaşları da bu temel prensiplere bağlı kalıyor. Tedarik Zinciri Politikası Politika, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi, Birleşmiş Milletler Çocuk Haklarına Dair Sözleşme ve ulusal yasalar temel alınarak belirlenmiştir.

7.1. Mevzuat ve Düzenlemelere Uygunluk

VSY Biotechnology, tedarikçileri ve paydaşları sağlık sektörünün tüm evrensel değerlerine, sektör standartlarına, geçerli yurtiçi ve uluslararası mevzuata uygun bir biçimde faaliyetlerini sürdürmektedirler.

7.2 Çevre

VSY Biotechnology, tedarikçilerinden çevre ile ilgili geçerli bütün yerel ve ulusal kanun ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket etmelerini beklemektedir.

7.3 İnsan Haklarına Saygı

VSY Biotechnology; İnsan Haklarına saygı gösteren, hiçbir şekilde ayrımcılık yapmayan ve çalışanlarına eşit fırsatlar sağlayan, tedarikçiler ile çalışmayı amaçlamaktadır. Tedarikçilerinin ırk, cinsiyet, milliyet, yaş, bedensel engel durum, dernek üyeliği, hamilelik veya medeni duruma göre ayrımcılık yapmamasını bekleriz.

7.4 Çocuk İş Gücü

VSY Biotechnology, çocuk işçi çalıştırmama konusunda son derece hassas davranmaktadır, aynı hassasiyeti tüm tedarikçilerden de beklemektedir.

Tedarikçilerinin yasal mevzuatta tanımlanan yaş sınırının altında işçi çalıştırmaması gereklidir.

7.5 Zorla ya da Zorunlu İşçi Çalıştırma

VSY Biotechnology zorla ya da zorunlu işçi çalıştırılma, esaret altında çalıştırma, askerde çalıştırma, cezaevinde çalıştırma yollarına başvurulmamasını ve tüm tedarikçilerimizden bu konuya duyarlı olmalarını beklemektedir. İstihdam gönüllülük esasına bağlı olmalıdır.

7.6 Çalışanların Sağlık ve Güvenliği

VSY Biotechnology olarak tedarikçilerin çalışanlarına sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlamasını bekliyoruz. Tedarikçi, sağlık ve güvenlikle ilgili geçerli bütün mevzuata uygun hareket etmelidir.

7.7 Fikri Mülkiyet ve Gizli Bilgi

Tedarikçiler, VSY Biotechnology'nin fikri mülkiyet haklarına saygı göstermeli ve bu haklara ilişkin bir tehlike ve/veya ihlali haber aldıklarında tarafımıza bilgi vermelidirler. Bu bağlamda olası bir ihlalin önlenmesi ve/veya sona erdirilmesi için VSY Biotechnology ile işbirliği içinde olmaları gerekir.

8. İş Sağlığı ve Güvenliği Politikaları

VSY Biotechnology, çalışanlarının en değerli varlığı olduğu bilinciyle iş sağlığı ve güvenliğine gereken önceliği tanımaktadır. Öngörülen riskleri kontrol altında tutmayı ve çalışanlarının herhangi bir kazaya maruz kalmadan güvenli bir ortamda çalışmalarını değişmez hedefi olarak belirlemektedir.

VSY Biotechnology; İSG alanında; çalışanların bilgilendirilmesini, mevzuattaki güncellemelerin paylaşılmasını, şirket ve çalışan hedeflerinde İSG metriklerinin sürekli yer almasını, anahtar performans göstergeleri olarak denetim, uygunsuzluk sayısı değerlerinin kabul edilmesini, ramak kala bildirimini, düzenli raporlamalar gibi uygulamalarla İSG'nin şirket kültürüne dönüşmesini sağlayacak politikalar izlemektedir.

Sıfır iş kazası hedefiyle ilerleyen VSY Biotechnology; riskleri en aza indirmek kazasız iş ortamları oluşturmak amacıyla çeşitli çalışmalar yürütmektedir. İş yerinde meydana gelen kazalar kayıt altına alınmakta böylece iş kazaları sistematik bir şekilde kontrol edilmektedir. Kaza sayılarını ve etkilerini azaltmak amacıyla sürekli risk analizleri yürütülmekte, periyodik ekipman kontrolleri gerçekleştirilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği; denetim, iyileştirme, bilgilendirme çalışmaları ile sürekli geliştirilmekte, İSG uzmanı, işyeri hekimi, çalışan temsilcisi atamaları, risk analizi, yangın tatbikatı, acil durum eylem planı, konuları yasal düzenlemelere uygun olarak yönetilmektedir. İş sağlığı ve güvenliği kültürünün desteklenmesi, üretim faaliyetlerinin sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamında gerçekleştirilmesi ancak çalışanların bilinçlendirilmesi ile mümkündür. Bu doğrultuda VSY Biotechnology, çalışanlarına yönelik iş sağlığı ve güvenliği eğitimleri organize etmektedir.



VSY Biotechnology'de, çalışanların mesleki hastalıklara karşı korunması konusuna önem verilmektedir. Çalışanlar mesleki hastalıklar ve korunma prensipleri biyolojik vepsikosozyal risk etmenleri, ilk yardım gibi konularda bilgilendirilmektedir. Periyodik ortam ve sağlık kontrolleri gerçekleştirilmektedir. İSG farkındalığını artırmak için VSY Biotechnology, çalışanları, hizmet sağlayıcıları ve ziyaretçilerinin işletme sınırları içinde her türlü güvenliğini ve sağlığını korumayı öncelikli hedefi olarak ele almaktadır. Bu kapsamda tüm birimlerin iş güvenliği bilincini yükseltmek ve İSG konusundaki farkındalığı artırmak için sürekli eğitim programları ile çalışanlar desteklenmektedir. VSY Biotechnology'de İSG; sistem, saha ve insan olmak üzere üç boyuta sahiptir.

8.1 Sistem

İSG sistemi bir şirket stratejisi olarak tanımlanmakta ve risk tanımı, denetimi ve yönetimi önem taşımaktadır. İSG yönetim sistemi eğitim, bilgilendirme, denetim, iyileştirme çalışmalarıyla sürekli desteklenmektedir.

8.2 Saha

VSY Biotechnology için İSG sahası, üretim alanlarından oluşmaktadır. VSY Biotechnology iş sahalarında hasar ve yaralanma oluşturma potansiyeline sahip tehlikeleri bertaraf etmek için düzenli olarak risk analizleri yapmakta ve denetimler gerçekleştirilmektedir.

8.3 İnsan

VSY Biotechnology'de en önemli unsur insandır. Şirket, insan odaklı yaklaşımı ile çalışanlarını risklere karşı bilinçlendirerek, her zaman tedbirli olmalarını amaçlamaktadır. Hayata geçirilen uygulamalar sayesinde iş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışanlarda davranış değişikliği sağlanmaktadır.

9. Sosyal Projeler

VSY Biotechnology topluma karşı sorumluluk bilinciyle hareket etmektedir. Topluma faydalı olma, katkı sağlama ilkesinden hareketle VSY Biotechnology, sosyal sorumluluk projelerini planlar ve projelendirir. VSY Biotechnology, sürdürülebilir kurumsal sosyal sorumluluk projelerini; sosyal etkisi güçlü, toplumu sosyal, kültürel yönden geliştiren projeler kapsamında oluşturur.

VSY Biotechnology'nin yaptığı sürdürülebilir sosyal sorumluluk projeleri çeşitlidir. VSY Biotechnology, göz hastalıkları ve tedavi şekillerine dikkat çekmek amacıyla 52 hafta boyunca Kanal Türk'te Sağlıklı Günler Programı'na sponsor oldu. Küçük Yalı Çocuk Esirgeme Kurumu'nda çocuklarla bir araya gelerek, 1 yıl boyunca doğum günlerini kutladı ve göz sağlığına dikkat çekmek amacıyla çocukların yaptıkları resimlerden takvim tasarlayıp basarak tüm göz hekimlerine ulaştırdı.

VSY Biotechnology, 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nda ise Lösemili Çocuklar için bir kermes düzenledi, hem şirket tarafından ayrılan bağış bütçesi hem de kermesten elde ettiği diğer bağışlarla Lösemili Çocuklara destekte bulundu.

Sosyal sorumluluk projelerini başarıyla gerçekleştiren VSY Biotechnology, sürdürülebilir yapısıyla yeni kurumsal sosyal projeler üretmek topluma katkı sağlayacak etkinliklere imza atmaya devam edecektir.

10. Ar-Ge ve Projeler

VSY Biotechnology; kurulduğu ilk günlerden itibaren Ar-Ge ve inovasyon çalışmalarına önem veriyor. Karının yüzde 7'sini Ar-Ge ve inovasyona ayıran VSY Biotechnology sürdürülebilir yatırımlar gerçekleştiriyor, odaklandığı sağlık biyoteknolojisi alanında yaratıcı, güçlü ekibiyle inovatif ürün projelerini hayata geçiriyor.

TC. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından, 161. Ar-Ge Merkezi olarak onaylanan VSY Biotechnology Ar-Ge Merkezi'nde çeşitli projelere imza atılıyor ve geleceğe dönük birçok proje inşa ediyor.

Yapılan Ar-Ge çalışmalarının proje çıktıları sonucunda VSY Biotechnology düzenli olarak patent başvurularında bulunuyor. Yeni buluş ve bu buluşları içeren ürünleri ile VSY Biotechnology inovatif yapısından güç alarak yenilikçilik yapısını sürdürülebilir kılıyor.

VSY Biotechnology inovasyon süreçleri; Ar-Ge vizyonu ve hedeflerine ulaşmak için çizilen yol haritasındaki stratejiler üzerine kurulu. Ar-Ge ve inovasyon yeni ürün geliştirme, mevcut ürün geliştirme, değişiklik kontrolü, proses geliştirme gibi ileriye dönük stratejiler projelendirilerek hayata geçiriliyor. Güvenilir ürünlerin oluşması için tüm araştırma- geliştirme- test mekanizmaları göz önüne alınarak inovasyon süreçleri çok titiz bir şekilde yönetiliyor.

2018 yılı Kapsamında VSY Biotechnology tarafından patenti alınan sistemler; Göz İçi Lensi Depolanması ve Enjeksiyonu İçin Yardımcı Sistem (Ancillary for the Storage and the Injection of Intraocular Lens) ile Türliye'de tescil edilen Bir Geliştirilmiş Biyouyumlu Paketleme Sistemidir. (An Innovative Biocompatible Packaging System)



11. Eğitim

VSY Biotechnology insan gücü ve kaynağına önem veriyor. Çalışanlarının sürdürülebilir gelişimine katkı sağlamak amacıyla projeler geliştiriyor. Eğitime yönelik sürdürülebilir yapısını korumak amacıyla

VSY Biotechnology her yıl çalışanlarına kendilerini geliştirebilecekleri alanlarda eğitimlere tabi tutuyor ve geliştirilmesi gereken alanlarda da eğitim hakkı tanıyor. VSY Biotechnology, Yönetici Yetiştirme Programı (Management Trainee) ile de geleceğin yönetici adaylarını eğitiyor. VSY Biotechnology bünyesinde 2018 yılında 183 adet eğitim planlanarak, toplamda 856 adam/saatlik eğitim verildi.

12. Kalite Politikası

VSY Biotechnology; "İnsanların Hayat Kalitesini Yükseltme" misyonu doğrultusunda faaliyet alanları olan İlaç, Medikal Cihaz ve Biyoteknoloji sektöründe belirlediği ilkelerle çalışıyor.

Ürünlerin kullanım amaçlarına, yasal gerekliliklere, ulusal ve uluslararası standartlara uygun, güvenilir, kaliteli bir şekilde üretilmesi için gerekli personel, bina, teknoloji ve yardımcı sistemleri sağlar.

Sürekli geliştirilen bir kalite sistemi kullanarak pazar koşullarına ve ihtiyaçlara uygun ürünler üretir, ürünlerin müşterilerine zamanında ve istenilen miktarda ulaştırılmasını sağlar.

Kaliteden ödün vermeden müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutar. Ürünlerini, risklere karşı proaktif bir yaklaşım içerisinde üretir. Kalite sisteminin sürdürülebilir olması için risk bazlı yaklaşımlar ve eğitimler ile sistemi çalışanlarına benimsetir.

Medikal Cihazlar Kalite Sistemi EN ISO 13485 ve Tıbbi Cihazlar Kalite Yönetim Sistemi EN ISO 13485'e uygun bir şekilde çalışmalar gerçekleştirilmektedir.



13.Çevre Politikası

VSY Biotechnology, tüm çalışanları insanların hayat kalitesini yükseltme misyonu ile yürüttüğü tüm faaliyetlerde çevrenin korunmasını, sürekli iyileştirmeyi, doğal kaynakların etkin kullanılmasını, yasalara tam uyumu ve kirliliğin önlenmesini, operasyonlar sırasında oluşan atıkların öncelikli olarak kaynağında ayrıştırılmasını, geri dönüşüme kazandırılmasını ve en uygun yöntemlerle bertaraf edilmesini ilke ediniyor.

Bu politika çerçevesinde;

- Çalışanlara, tedarikçilere ve taşeronlara çevre bilinci oluşturmak amacıyla eğitimler vererek onların gelişiminin sağlanması ve kişisel farkındalıkların artırılmasını,
- Çevre kirliliğini önlemek amacıyla, ilgili kanun, yönetmelik, tüzük ve diğer yasal gereklilikleri takip etmeyi ve bunlara uyum sağlayarak çevre yönetim sistemini sürekli geliştirmeyi,
- Çevre üzerindeki olası etkileri en aza indirmek için gerekli teknolojiyi kullanmayı,
- Çevrenin korunması için doğal kaynakları etkin kullanmayı,
- Çevre ile ilgili risk değerlendirmesi yapmayı ve risklerin ortadan kaldırılması ve/veya indirgenmesi için gerekli önlemleri almayı taahhüt eder.





14. Paydaşlarımızla Sürdürülebilir İletişim

VSY Biotechnology; çalışanları, müşterileri, tedarikçileri ve medya temsilcileri gibi tüm paydaşları ile sürdürülebilir iletişim temelinde ilişkilerini kurmaktadır. VSY Biotechnology tüm paydaşlarının fikir ve önerilerine açıktır. Tüm paydaşlarından gelen bildirimleri, değerlendirmeleri dinlemekte ve aldığı stratejik kararlarda bu bildirimleri göz önünde bulundurarak, karar süreçlerinin oluşmasında etkin kılmaktadır.

VSY Biotechnology, paydaşlarıyla uzun vadede sürdürülebilir ilişkilerin başarda etkin rol oynadığının bilincindedir. Uluslararası yapısıyla faaliyet gösterdiği 60 ülkede müşteri memnuniyeti için sürdürülebilir kalite standartlarını sağlamaktadır.

VSY Biotechnology'nin sürdürülebilir büyümesinde çalışanlarının katkısı büyüktür. VSY Biotechnology çalışanları alanlarında yeterli donanıma sahip uzman kişilerden oluşmaktadır. Hayat boyu eğitim ve öğrenimi ilke edinmiş, sürdürülebilir bir gelişimi benimseyen çalışanlar; VSY Biotechnology'nin

insan kaynakları potansiyelini oluşturmaktadır.

VSY Biotechnology, tedarikçileriyle de sürdürülebilirlik ilkelerine dayalı işbirlikleri oluşturmaktadır.

VSY Biotechnology distribütör ilişkilerinde de sürdürülebilir politikaları doğrultusunda buluşma etkinlikleri düzenlemektedir. Eğitim toplantılarıyla da sektörel bilgileri ve ürünlerin teknik eğitimlerini distribütörleriyle paylaşmaktadır.

VSY Biotechnology belirlediği sözcüler aracılığıyla Medya İlişkileri'ni yönetmektedir. Yönetim Kurulu Başkanı ve Genel Müdür gerektiği durumlarda şirket sözcüsü olarak basın açıklamalarını gerçekleştirir.

VSY Biotechnology paydaşları ile sosyal medya platformları üzerinden de iletişim kurmaktadır. Mikro ve makro web sitelerinin yanı sıra YouTube, Facebook, LinkedIn, Instagram hesapları üzerinden de VSY Biotechnology sürdürülebilir iletişim çalışmalarını yürütmektedir



